






INFORMATION NOTICE ON THE PROCESSING OF CANDIDATES' PERSONAL DATA
Pursuant to Articles 13 and 14 of Regulation (EU) 2016/679 ("GDPR")

	DATA CONTROLLER	D-ORBIT S.p.A. Viale Risorgimento, n. 57 – 22073 Fino Mornasco (Como) C.F. e P.Iva 07373150965 Tel. +39 02 3792 0900 e-mail: info@dorbit.space ("Company", "Data Controller")
	DATA PROTECTION OFFICER	The Data Controller has appointed its own Data Protection Officer (DPO), who can be contacted at the following e-mail address: dpo@dorbit.space ("DPO")

	PERSONAL DATA PROCESSED <p>As part of the personnel recruitment process, the Company will process the following personal data:</p> <ul style="list-style-type: none"> common data, such as name, surname, date and place of birth, residence, e-mail address and telephone number, qualifications, work experience, language skills and having recognized certification. <p>special categories of personal data, such as: data concerning health (e.g. if the candidate belongs to a protected category) and further information that may be contained in CVs or other documentation sent to the Company.</p> <p>The collection of special categories of personal data will only be performed where strictly necessary in view of the ongoing selection activity. In the absence of such circumstances, data falling within special categories will neither be requested nor taken into consideration and, when received, they will be destroyed.</p> <p>Such data will hereinafter be referred to as "Data".</p>
--	---

	DATA SOURCE <p>Data are collected from the data subject (therefore directly provided by you) and/or from third parties, such as recruiting companies, temporary employment agencies, social networks.</p>
---	---

	PURPOSE OF PROCESSING		LEGAL BASIS FOR PROCESSING		DATA PERIOD	RETENTION
a.	Purposes connected with or instrumental to the carrying out of the activity of search and selection of personnel.		<p>With regard to common data, execution of pre-contractual measures taken at your request (Article 6.1.b of the GDPR).</p> <p>With regard to special categories of data, need to fulfill the obligations and exercise the specific rights of the Data Controller or the data subject in the field of labor law and social security and social protection, insofar as it is authorized by local</p>			For the entire the duration of the recruiting activity.

	law or by a collective agreement under the law, where there are appropriate safeguards for the fundamental rights and interests of the data subject. (Article 9.2.b of the GDPR).	
b. Data retention for future selection processes if the candidate has not been successful.	For the storage of Data for future selections, consent of the data subject, pursuant to Article 6.1a and Article 9.2.a of the GDPR.	Until consent is withdrawn and, if it is not, for further 24 months in relation to future selections.
c. Verify the truthfulness of provided Data by using public information (including professional social network profiles). The process is limited to information related to professional aptitude for work, necessary for the sole purpose of assessing the specific risks related to the type of activity to be carried out by candidates, performed to the least intrusive extent possible, adopting all necessary measures to ensure a proper balance between the employer's legitimate interest in verifying such information and the fundamental rights and freedoms of candidates.	With regard to common data, legitimate interest of the Data Controller (Article 6.1.f of the GDPR).	For the entire the duration of the recruiting activity.
d. If necessary, to ascertain, exercise or defend the Data Controller's rights in judicial or out-of-court procedures.	With regard to common data, legitimate interest of the Data Controller (Article 6.1.f of the GDPR) and for special categories to ascertain, exercise or defend the Data Controller's rights (Article 9.2.f of the GDPR).	For compliance purposes for up to 2 years. Throughout the duration of litigation, until the expiration of the statute of limitations for any appeals.
Once the above-mentioned retention periods have expired, Data will be destroyed, or anonymised, in line with the technical procedures for deletion and backup.		



PROVISION OF DATA


The provision of the Data is necessary for the recruitment and staff selection activity. Refusal to provide such Data will not allow your application to be taken into consideration.





AUTOMATED DECISION-MAKING PROCESSES


The Data Controller informs you that as part of the selection process, automated processes and algorithms (typically mathematical calculation factors and statistical processes) are used and are applied to a set of source personal data that is actually attributable to you and capable of producing effects on your legal sphere or otherwise significantly affecting your person.

	<p>The Company uses a platform that, through artificial intelligence systems, allows it to preliminarily assess the level of suitability of your application for the job position opened and provides a summary of the main highlights.</p> <p>We remind you that at any time you may ask the Data Controller:</p> <ul style="list-style-type: none"> - information about the mechanisms underlying the automation; - information about the periodic evaluations that are put in place to verify the reliability of the automated tool used; - indications about the forms of access to the Data; - human intervention and/or expressing one's opinion and/or contesting the decision.
--	--

	SUBJECTS AUTHORISED TO PROCESS
	Data may be processed by the employees of the Company functions deputed to the pursuit of the aforementioned purposes, who have been expressly authorised to process the Data and who have received adequate operating instructions.


	DATA RECIPIENTS
	The Data may be communicated to entities acting as data controllers, including public authorities and professional firms, or may be processed, on behalf of the Data Controller, by parties which provides services for the pursuit of the purposes aforementioned (i.e. software provider, IT services and recruiting of candidates), appointed as data processors pursuant to Article 28 of the GDPR.


	TRANSFER OF PERSONAL DATA TO COUNTRIES OUTSIDE EU
	<p>Data may be transferred abroad to countries outside Europe.</p> <p>The transfer of Data will take place in accordance with the provisions of the GDPR, Title V, Articles 44 et seq. In particular, where the transfer takes place to a third country, the transfer will be carried out in accordance with Article 46 of the GDPR.</p>




	DATA SUBJECT'S RIGHTS - COMPLAINT TO THE SUPERVISORY AUTHORITY
	<p>By contacting the Company at dpo@dorbit.space , data subjects can request, at any time, access to their Data, their rectification and integration or their deletion, the restriction of processing in the events set out in Article 18 of the GDPR.</p> <p>Moreover, data subjects have the right to withdraw consent where it is the legal basis for processing and to object to the processing in cases of legitimate interest of the Data Controller (art. 21 of the GDPR).</p>
	Data subjects where processing is based on consent or contract and is carried out by automated means, can receive the data in a structured, commonly used and machine-readable format and, if technically feasible, transmit them to another data controller without hindrance.
	Data subjects have the right to object at any time, easily and free of charge, for reasons related to the particular situation, to the processing of the data in cases of legitimate interest of the Data Controller.
	Data subjects also have the right to lodge a complaint with the competent Supervisory Authority, if they believe that the processing of their Data is in violation of the applicable regulations.

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO	D-Orbit S.p.A. Viale Risorgimento, n. 57 – 22073 Fino Mornasco (Como) C.F. e P.Iva 07373150965 Tel. +39 02 3792 0900 e-mail info@dorbit.space ("Società" o "Titolare").
	RESPONSABILE PROTEZIONE DATI PERSONALI	La Società ha nominato il proprio Responsabile per la Protezione dei dati personali, il quale è contattabile al seguente indirizzo e-mail dpo@dorbit.space ("DPO")

	CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI <p>Nell'ambito del processo di selezione del personale, la Società tratterà dati i seguenti Suoi dati personali:</p> <ul style="list-style-type: none"> dati comuni, quali nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative, conoscenze linguistiche, possesso di certificazioni riconosciute; dati appartenenti a categorie particolari, quali informazioni idonee a rivelare il Suo stato di salute ricavabili dall'appartenenza a categorie protette ed ogni altro dato ulteriore da Lei inserito nel curriculum vitae e/o o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società. <p>La raccolta di questa tipologia di dati sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione del candidato. In assenza di necessità, nonché in assenza di tali circostanze, tali dati non saranno né richiesti né presi in considerazione e, ove ricevuti, saranno immediatamente cancellati.</p> <p>Tali dati saranno di seguito indicati congiuntamente come "Dati".</p>
---	--

	FONTE DEI DATI <p>I Dati sono raccolti presso l'interessato (quindi da Lei direttamente forniti) e/o presso terzi, quali società di recruiting, agenzie interinali, social network.</p>
---	---

	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
a.	Finalità correlate allo svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale		Per i dati comuni, esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6.1 lett. b) del GDPR. Per quanto riguarda le categorie particolari di dati, necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della		Per tutta la durata dell'attività di selezione rispetto alla singola selezione.

	sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b) del GDPR).	
b. Conservazione dei Dati per future selezioni	Per la conservazione dei Dati anche per future selezioni, consenso dell'interessato, ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) e dell'art. 9.2.a) GDPR.	Fino alla revoca del consenso da parte del candidato e, nel caso di mancata revoca, per 24 mesi.
c. Finalità di verificare che i Dati corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi i profili di social network professionali). Il trattamento è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine ed al profilo professionale effettuato nella modalità meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore a controllare l'interessato e i diritti e le libertà fondamentali di quest'ultimi.	Per i dati comuni, legittimo interesse del Titolare (art.6.1, lett. f) del GDPR).	Per tutta la durata dell'attività di selezione rispetto alla singola selezione.
d. Se necessario, per dimostrare il rispetto della compliance della Società e per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.	I dati comuni saranno trattati per legittimo interesse del Titolare (art. 6.1 lett. f) del GDPR). Le categorie particolari di dati saranno trattate per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art.9.2, lett. f) del GDPR).	Per finalità di compliance per un massimo di 2 anni. Nel caso di contenzioso, per tutta la durata del reclamo e/o del procedimento stragiudiziale e/o giudiziale, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle tutele giudiziali e/o delle azioni di impugnazione.
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		



CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei Dati è necessario per l'attività di ricerca e selezione del personale; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di svolgere tale attività e di prendere in considerazione la Sua candidatura.



DESTINATARI DEI DATI

I Dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, quali autorità pubbliche o studi professionali, oppure trattati, per conto della Società, da soggetti che erogano servizi funzionali al perseguimento delle finalità di cui sopra (es. fornitori di piattaforme, servizi IT o di selezione del personale), designati responsabili del trattamento ex art. 28 del GDPR.



SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

I Dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.



PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Nell'ambito del processo di selezione vengono utilizzati processi automatizzati ed algoritmi (tipicamente fattori di calcolo matematici e processi statistici) applicati ad un insieme di Dati di partenza effettivamente a Lei riconducibili ed in grado di produrre effetti sulla Sua sfera giuridica o comunque incidere significativamente sulla Sua persona.

La base giuridica di tale trattamento, ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 par. 1 lett. b) e 22 par.2 lett. a) GDPR, è contrattuale.

In particolare, la Società utilizza una piattaforma che, attraverso sistemi di Intelligenza Artificiale, permette di valutare, in via preliminare, il livello di aderenza della sua candidatura alla posizione aperta presso la Società e fornisce un riassunto delle principali caratteristiche.

In qualsiasi momento potrà chiedere al Titolare:

- informazioni circa i meccanismi posti alla base dell'automatizzazione;
- informazioni circa le valutazioni periodiche che vengono poste in essere per verificare l'affidabilità dello strumento automatizzato impiegato;
- indicazioni sulle forme di accesso ai dati;
- l'intervento umano e/o di esprimere la propria opinione e/o di contestare la decisione.



TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA

I dati possono essere trasferiti all'estero in Paesi extra-Europei.

Il trasferimento dei dati avverrà ai sensi delle disposizioni previste dal GDPR, titolo V, artt. 44 e ss. In particolare, ove il trasferimento avvenga in Paese terzo, il trasferimento sarà effettuato ai sensi dell'art. 46 del GDPR.



DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Contattando il Titolare all'indirizzo e-mail dpo@dorbit.space, gli interessati possono esercitare i diritti riconosciuti dagli artt. 15-22 del GDPR, e in particolare, possono chiedere al Titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR. Inoltre, gli interessati hanno diritto di revocare, in qualsiasi momento, il consenso previamente prestato nei casi in cui è base giuridica del trattamento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

	<p>Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.</p>
	<p>L'interessato ha il diritto di opporsi in ogni momento, in maniera agevole e gratuita, per motivi connessi alla situazione particolare, al trattamento dei Dati nelle ipotesi di legittimo interesse del Titolare.</p>
	<p>Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione.</p>